

М. Д. Горбунова¹, А. В. Шабурова¹*

Современные подходы к повышению производительности труда на предприятии

¹Сибирский государственный университет геосистем и технологий, г. Новосибирск,
Российская Федерация

* e-mail: md.gorbunova01@mail.ru

Аннотация. В современном мире повышение производительности труда играет ключевую роль в успешной деятельности любого предприятия. Предметом статьи являются теоретические и практические методы, направленные на повышение производительности труда. Целью статьи является анализ методов повышения производительности труда и поиск наиболее эффективного. В статье изучены подходы к повышению производительности труда; провести сравнительный анализ; подкрепить полученные результаты статистическими данными. Основным методом исследования является анализ. В результате исследования было сделано заключение о том, что концепция бережливого производства наиболее эффективна как метод повышения производительности труда. Этот метод позволяет не только увеличить производительность труда, но и снизить издержки и повысить качество продукции. Таким образом, применение концепции бережливого производства может стать ключевым фактором в повышении производительности труда на предприятии. На сегодняшний день эту методику использует более шести тысяч предприятий России.

Ключевые слова: производительность труда, подходы к повышению производительности труда, концепция бережливого производства, национальный проект

M. D. Gorbunova¹, A. V. Shaburova¹*

Modern approaches to improving labor productivity in the enterprise

¹Siberian State University of Geosystems and Technologies, Novosibirsk,
Russian Federation

* e-mail: md.gorbunova01@mail.ru

Annotation. In the modern world, increasing labor productivity plays a key role in the successful operation of any enterprise. The subject of the article is theoretical and practical methods for improving labor productivity. The purpose of the article is to analyze methods of increasing labor productivity and search for the most effective one. To achieve this goal, it is necessary to: study approaches to improving labor productivity; conduct a comparative analysis; back up the results with statistical data. The main method of research is analysis. As a result of the study, it was concluded that the concept of Lean manufacturing is the most effective approach to improving labor productivity. This method allows not only to increase labor productivity, but also to reduce costs and improve product quality. Thus, the application of the concept of Lean manufacturing can become a key factor in increasing labor productivity at the enterprise. Today, this technique is used by a third of Russian enterprises.

Keywords: labor productivity, approaches to increasing labor productivity, Lean manufacturing concept, national project

Введение

Повышение производительности труда – залог успеха в достижении устойчивого развития предприятия. Поддержание высокого уровня этого показателя позволяет производить больше продукции или услуг за тот же период времени, сокращать затраты на производство и оптимизировать процессы. Эти меры делают предприятие более конкурентоспособным, обеспечивая высокое качество продукции или услуг по доступной цене. Пройдя путь повышения производительности труда, предприятие сможет предоставить сотрудникам более высокую заработную плату и лучшие условия работы, а это значит, что лучшие кадры будут заинтересованы в работе на нём [1].

По оценкам экспертов Всемирного банка уровень производительности труда на российских предприятиях обрабатывающей промышленности отстает от развитых стран. Показатели страны близки к китайским и индийским фирмам, но заметно проигрывают им по стоимости рабочей силы, что снижает их конкурентоспособность на мировом и российском рынке [2].

Методы и материалы

К современным методам повышения производительности труда на предприятии относятся:

– внедрение цифровых технологий. Автоматизация производственных процессов, использование систем управления производством, мониторинг и аналитика производственной деятельности позволяют оптимизировать производственные процессы и увеличить эффективность труда;

– повышение квалификации персонала. Обучение сотрудников новым технологиям и методам работы, проведение тренингов по повышению профессиональных навыков помогают улучшить качество и скорость выполнения работ;

– оптимизация рабочих процессов. Анализ и оптимизация рабочих процессов позволяет исключить избыточные операции, уменьшить время на выполнение задач и повысить производительность труда;

– мотивация персонала. Внедрение систем мотивации и поощрения сотрудников за высокие результаты работы, создание комфортных условий труда и развитие корпоративной культуры способствуют увеличению производительности труда;

– использование современного оборудования и технологий. Обновление производственной базы, внедрение новых технологий и оборудования позволяют увеличить производительность и качество выпускаемой продукции.

Все эти подходы отражены в концепции бережливого производства. Концепция является эффективным методом повышения производительности труда на предприятии, который позволяет использовать ресурсы более эффективно, увеличивать эффективность производства и улучшать конкурентоспособность компании. Применение концепции на российских предприятиях становится все более популярным. Многие компании осознали преимущества этого подхода и активно внедряют его на своих производственных площадках.

На основе анализа [3 – 5] предложены критерии сравнения традиционного и бережливого производств, приведённые в табл. 1.

Таблица 1

Сравнение традиционного и бережливого производства

| Критерий | Традиционное производство | Бережливое производство |
|---------------------------------------|---|---|
| Что лежит в центре производства | Продукт | Потребитель |
| Объём производства | Партии | Поток единичных изделий |
| Основные направления | Снизить издержки и повысить эффективность | Высвободить мощности и создать дополнительную ценность продукту |
| Понимание функции контроля | Контроль на уровне стадии | Контроль на уровне операции (встроенное качество) |
| К чему стремится производство | Достижение экономии за счёт масштабности | Адаптирование под потребности заказчика |
| Периодичность усовершенствования | Периодические усовершенствования | Постоянный процесс усовершенствования |
| Понимание процесса усовершенствования | Улучшения достигаются внедрением новых технологий | Улучшения достигаются уничтожением потерь (муда) |
| Связи внутри производства | Независимость | Взаимозависимость, тесная связь |
| Инициаторы усовершенствований | Усовершенствованием занимаются лишь те, в чьи обязанности это входит | Усовершенствование – задача каждого работника |
| Отношение к запасам | Хранение больших запасов деталей и готовой продукции на складе | Избавление от запасов и соответственно затрат, связанных с их хранением |
| Условия для рабочих | Человек подстраивается под условия, созданные на производстве | На производстве создаются условия удобные для человека |
| Работа конвейера | Во избежание потерь остановка конвейера невозможна. Брак уходит на следующую стадию | В условиях возникновения проблемы конвейер останавливают и сразу устраняют дефект |
| Миссия | Делать вещи правильно | Делать правильные вещи |

Результаты сравнения по предложенным критериям позволяют обосновать использование принципов как традиционного, так и бережливого производств.

В России концепция бережливого производства обрела свою популярность в 2004 году. Однако пионерами считаются крупные промышленные компании, такие как «КамАЗ», «Группа ГАЗ», ВСМПО-АВИСМА, «РУСАЛ», «Евразхолдинг», «Еврохим» и другие [6].

В 2002 году Машиностроительная компания «ГАЗ» была на грани банкротства. Руководство подписало приказ о внедрении новой системы производства.

Стратегию развития компании разработали сторонние консультанты из американской компании «Йомо» [6].

Первые результаты работы компании «ГАЗ» после внедрения бережливого производства были впечатляющими: рост выпуска продукции на 30 %, увеличение производительности труда на 60 %, снижение количества брака на 50 % и сокращение времени прохождения по сборочной линии на 65 % [6].

К 2009 году «ГАЗ» достигли значительных финансовых результатов: экономия за счет оптимизации производства составила 4,5 миллиарда рублей, транспортные расходы и аренда сократились на 1,225 миллион рублей, экономия по энергоносителям составила почти 11 миллионов рублей [7].

В настоящее время на предприятии ежегодно фиксируют высокие показатели эффективности:

- экономический эффект составляет свыше 500 млн рублей;
- 7000 улучшений, предложенных работниками, внедряется на производствах;
- 20 участков становятся эталонными;
- на 5 % растет производительность труда [6].

Это лишь один пример успешного внедрения концепции бережливого производства.

На сегодняшний день есть альтернатива самостоятельного внедрения концепции бережливого производства. В 2019 году начался национальный проект «Производительность труда», цель которого – увеличить производительность труда на предприятиях несырьевых отраслей экономики. Планируется достичь 20 % роста производительности к 2024 году. В рамках проекта осуществляется внедрение бережливого производства, улучшение управления, логистики и сбыта продукции. Результаты показывают, что более 4 тысяч предприятий увеличили свою прибыль на 318 млрд рублей, благодаря этому национальному проекту. Это почти в 10 раз превышает бюджет проекта. Национальный проект помогает создать современную систему производства и адаптироваться к изменениям на рынке труда. За 6 лет проект позволил сократить потребность экономики в рабочей силе на 100 тысяч человек. По оценкам Минэкономразвития, если проект будет продлен, он позволит компенсировать более 10 % дефицита кадров к 2030 году [8].

На сегодняшний день в рамках нацпроекта участвует 6 082 компании. Их общая выручка составляет 16,615 триллионов рублей, а общее количество сотрудников превышает 1,5 миллиона. Эксперты помогают оптимизировать логистику, повышать загрузку оборудования и уменьшать простои на предприятиях. Эту целевую поддержку осуществляют Федеральный центр компетенций и 60 региональных центров. Благодаря проведенным мероприятиям на предприятиях удалось добиться следующих результатов: среднее сокращение времени производственных процессов на 32 %; средний прирост производительности на 59 %; среднее снижение незавершенного производства на 30 % [9].

В 2022 году участником национального проекта стало оборонное предприятие АО «БПО «СИБПРИБОРМАШ», находящиеся в наукограде Алтайского края, в городе Бийск.

Инструменты бережливого производства внедряли на участке изготовления взрывателя А-670М. По предварительной оценке, экономический эффект от преобразований на производстве составит более 600 тысяч рублей ежегодно. В ближайшее время на предприятии будет официально открыт новый проект, а результаты предыдущего планируют тиражировать на другие производственные подразделения [10].

Заключение

Таким образом, опыт российских компаний свидетельствует о том, что концепция бережливого производства успешно применима на предприятиях различных отраслей и способствует повышению производительности и эффективности производственных процессов. Концепция является наиболее успешным методом повышения производительности труда, т.к. охватывает широкий набор эффективных инструментов. Национальный проект «Производительность труда» также оказывает значительную поддержку предприятиям, помогая им адаптироваться к изменениям на рынке и повысить эффективность производства. В целом, бережливое производство и поддержка государства играют ключевую роль в развитии российской экономики и повышении ее конкурентоспособности в мировом рынке.

БИБЛИОГРАФИЧЕСКИЙ СПИСОК

1. Почему важно повышать производительность труда на предприятии / [Электронный ресурс] // Региональный центр компетенций в сфере повышения производительности труда, Тюмень : [сайт]. – URL: <https://rck72.ru/info/news/pochemu-vazhno-povyshat-proizvoditelnost-truda-na-predpriyatii/> (дата обращения: 15.04.2024).
2. Кузнецов Б. В. Конкурентоспособность российской промышленности: проблемы и перспективы : сборник материалов VI Ежегодная конференция проблемы экономической теории и политики (Санкт-Петербург, 29-30 сентября 2006 г.). – URL: <http://leontief-readings.ru/rus/program2006.html> (дата обращения: 15.04.2024). – Текст : электронный.
3. Водопьянова, Н. А. Возможности внедрения системы ТРМ в культуру производства на современных предприятиях : сборник материалов XV межрегиональной научно-практической конференции Взаимодействие предприятий и вузов – наука, кадры, новые технологии (Волжский, 15-16 мая 2019 года). – Волжский: Волжский политехнический институт (филиал) ФГБОУ ВО "Волгоградский государственный технический университет", 2019. – С. 249-255.
4. Вумек Джеймс Бережливое производство: Как избавиться от потерь и добиться процветания вашей компании / Джеймс Вумек, Дэниел Джонс. – Екатеринбург : Альпина Паблишер, 2021. – 472 с.
5. Экономика организации (предприятия): учебное пособие/ Т. К. Руткаускас [и др.]; под общ. ред. д-ра экон. наук, проф. Т. К. Руткаускас. – 2-е изд., перераб. и доп. – Екатеринбург: Изд-во УМЦУПИ, 2018. – 260 с.
6. Индейкина А.А. Российский опыт внедрения концепции «бережливое производство» / Индейкина А.А. // MASTER'S JOURNAL. – 2015. – № 1. – С. 337-341.
7. Бережливое мышление: группа ГАЗ / [Электронный ресурс] // Управление производством:[сайт].–URL: https://upro.ru/library/production_management/systems/berezhlivoe-myshlenie_gruppa_gaz/ (дата обращения: 18.04.2024).
8. Минэкономразвития подвело итоги нацпроекта «Производительность труда» в 2023 году / [Электронный ресурс] // Министерство экономического развития РФ : [сайт]. – URL: <https://www.economy.gov.ru/> (дата обращения: 18.04.2024).

9. Производительность труда / [Электронный ресурс] // Федеральный центр компетенций в сфере производительности труда : [сайт]. – URL: <https://производительность.рф/> (дата обращения: 15.04.2024).

10. На заводе «Сибприбормаш» подвели итоги реализации пилотного проекта в рамках нацпроекта «Производительность труда» / [Электронный ресурс] // Министерство экономического развития Алтайского края : [сайт]. – URL: <https://econom22.ru/press-centre/news/detail.php?ID=17209> (дата обращения: 15.04.2024).

© М. Д. Горбунова, А. В. Шабурова, 2024