

## **НАПРАВЛЕНИЯ СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ ОРГАНИЗАЦИИ ТРУДА ПЕРСОНАЛА НА ПРЕДПРИЯТИИ ПРИБОРОСТРОЕНИЯ**

***Буян Юрьевич Манзай-оол***

Сибирский государственный университет геосистем и технологий, 630108, Россия, г. Новосибирск, ул. Плахотного, 10, магистрант кафедры фотоники и приборостроения, тел. (913)347-45-69, e-mail: manzaiool1188@mail.ru

***Ольга Владимировна Грицкевич***

Сибирский государственный университет геосистем и технологий, 630108, Россия, г. Новосибирск, ул. Плахотного, 10, кандидат технических наук, доцент кафедры специальных устройств, инноватики и метрологии, тел. (383)361-07-31, e-mail: kaf.suit@ssga.ru

В статье описаны основные элементы системы организации труда персонала на предприятии приборостроения и их влияние на производительность труда. Проблема разработки эффективной системы организации труда персонала приборостроительного предприятия появляется в процессе производства и реализации выпускаемой продукции. Целью данного исследования является анализ проблем организации труда на предприятии приборостроения и разработка предложений по ее совершенствованию. В процессе исследования было использовано ряд методов: изучения литературы, сравнения, обобщения полученных данных и анализа. В процессе исследования получены следующие результаты: отмечено влияние оплаты и стимулирования труда персонала в системе организации труда, рассмотрены вопросы охраны и условий труда, предложены рекомендации по повышению эффективности организации труда персонала предприятия приборостроения путем совершенствования стимулирования труда. В статье предложено совершенствование методики нормирования труда с использованием компьютерных технологий, к которым относится система САПР НТ «NORMA». Внедрение полученных результатов исследования может существенно повысить эффективность деятельности предприятия приборостроения и создать дополнительные эффекты социально-экономического характера.

**Ключевые слова:** организация труда, предприятие приборостроения, персонал, оплата труда, стимулирование труда, охрана труда, производительность труда.

## **DIRECTION OF IMPROVING THE ORGANIZATION OF WORK PERSONNEL AT AN INSTRUMENT MANUFACTURING ENTERPRISE**

***Buyan Y. Manzay-ool***

Siberian State University of Geosystems and Technologies, 10, Plakhotnogo St., Novosibirsk, 630108, Russia, Graduate, Department of Photonics and Device Engineering, phone: (913)347-45-69, e-mail: manzaiool1188@mail.ru

***Olga V. Gritskevich***

Siberian State University of Geosystems and Technologies, 10, Plakhotnogo St., Novosibirsk, 630108, Russia, Ph. D., Associate Professor, Department of Special-purpose Devices, Innovatics and Metrology, phone: (383)361-07-31, e-mail: kaf.suit@ssga.ru

The article describes the main elements of the system of labor organization personnel at the instrument manufacturing enterprise and their impact on labor productivity. The problem of developing an effective system of labor organization for the personnel of an instrument manufacturing enterprise appears in the process of production and sale of products. The purpose of this study is to analyze the problems of labor organization at the instrument manufacturing enterprise and develop proposals for its improvement. A number of methods used in the research: literature study, comparison, generalization of the obtained data and analysis. The following results obtained, during the study: the influence of payment and motivation of personnel in the system of work organization, the issues of safety and working conditions, recommendations for improving the efficiency of the organization of the personnel of the enterprise instrumentation by improving incentives. The article suggests improving the methodology of labor rationing using computer technologies, which include the CAD system NT "NORMA". Implementation of the research results can significantly increase the efficiency of the instrument manufacturing enterprise and create additional socio-economic effects.

**Key words:** labor organization, instrument-making enterprise, personnel, remuneration, labor incentives, labor protection, labor productivity.

### *Введение*

В современных условиях функционирования предприятий большинство из них основательно работают над проблемами организации труда, что и обуславливает актуальность исследуемого вопроса. От грамотно построенной организации труда зависит производительность и эффективность работы сотрудников. Другими словами, чем хуже организован труд сотрудников, тем меньше мотивированность персонала, хуже выполняется работа и результаты от нее тоже не высоки. Актуальными данные вопросы являются также и для предприятий приборостроения.

Целью данного исследования является анализ проблем организации труда на предприятии приборостроения и разработка предложений по ее совершенствованию.

К задачам исследования относятся:

- подбор литературных источников для изучения вопросов организации труда персонала на предприятиях;
- анализ существующей организации труда персонала на предприятиях приборостроения и выявление проблем;
- разработка предложений по совершенствованию организации труда персонала приборостроительного предприятия.

Теоретическая значимость исследования заключается в обосновании изменений в организации труда персонала на предприятии. Практическая значимость работы состоит в возможности применения направлений для совершенствования процесса организации труда приборостроительного предприятия.

Проблема разработки эффективной системы организации труда персонала приборостроительного предприятия появляется в процессе производства и реализации выпускаемой продукции [1, с. 671; 2, с. 59]. Даже при наличии инновационных технологий, неэффективная и нерациональная организация труда персонала приводит к большим финансовым потерям.

## *Методы и материалы*

В процессе исследования было использовано ряд методов: изучения литературы по направлению организации труда персонала, сравнения организации труда персонала на предприятиях, обобщения полученных данных и анализа эффективности организации труда.

Одной из основных задач повышения эффективности деятельности приборостроительного предприятия является организация труда персонала на предприятии [3, с.184].

К организации труда относятся оплата и нормирование труда, кооперация и разделение труда, организация охраны труда и рабочих мест и условия работы персонала, обеспечение безопасности труда и другие составляющие [4, с. 52].

Рассмотрим основные составляющие организации труда на предприятии приборостроения. Именно в изменении показателей производительности труда определяется его эффективность [5, с. 18]. Поэтому при анализе организации труда персонала приборостроительного предприятия, прежде всего, необходимо оценивать изменение производительности труда под влиянием исследуемых составляющих организации труда. Данный показатель считается одним из общих показателей работы всего приборостроительного предприятия, который показывает все недостатки и преимущества [6, с. 62].

Наиболее точным показателем производительности труда персонала является среднечасовая выработка, ее анализ предполагает выявить возможные потери рабочего времени. Для увеличения производительности труда и, соответственно, среднечасовой выработки необходимо стимулирование труда [7, с. 58].

Ключевым элементом организации труда персонала является организация оплаты и стимулирование труда работников предприятия [8, с. 34]. Следует отметить, что на приборостроительном предприятии, как правило, данный элемент регулируется тарифами и схемами должностных окладов, в соответствии с устанавливаемыми работодателем нормативами в соответствии с квалификацией [9, с. 38]. Они определяются по единым тарифно-квалификационным справочникам работ и профессий рабочих и квалификационному справочнику должностей руководителей, специалистов и служащих [10, с. 226].

В зависимости от различных систем оплаты труда и от особенностей выполняемой работы формируется фонд оплаты труда для предприятия [11, с. 199]. Создание системы оплаты труда для предприятия приборостроения – очень специфический и сложный процесс, требующий профессионального понимания сущности трудовой мотивации, знаний и опыта разработки и применения методов вознаграждения персонала [12, с. 32].

При повышении производительности труда большая роль отводится стимулированию персонала, которое может иметь как материальный, так и нематериальный характер [13, с. 135].

К одной из основных задач организации труда на предприятии относится система охраны труда, которая заключается в оказании социальных услуг гражданам, являющимся сотрудниками предприятия [14]. Каждый сотрудник пред-

приятия, неважно, какую он занимает должность, обязан знать законодательство и уметь применять на практике действия, которые направлены на предупреждение производственного травматизма и снижение профессиональных заболеваний, а также и на улучшение условий труда [15, с. 30].

Руководство предприятия приборостроения на основании законодательства РФ должно организовывать работу по безопасности труда и производственной санитарии [16]. На основании текущего финансирования в рамках федеральных и отраслевых целевых программ по улучшению условий и охраны труда приборостроительных предприятий, в порядке, установленном законами и иными нормативными правовыми актами, выделяются денежные средства на проведение мероприятий по охране труда. Обеспечением безопасности труда предприятия приборостроения должна заниматься специальная служба охраны труда [17, с. 51].

При эффективной организации труда персонала приборостроительного предприятия должна быть на достаточно высоком уровне развита система непрерывного обучения и повышения квалификации сотрудников [18, с. 46].

Нормирование труда – это еще одно исключительно важное направление совершенствования организации труда на предприятиях приборостроения [19, с. 46]. Так как технология приборостроения включает в себя множество различных операций, отличающихся между собой различными производственными параметрами, то нормирование труда занимает существенное время и имеет высокую стоимость [20, с. 158].

### *Результаты*

Для повышения эффективности организации труда персонала на предприятии приборостроения важно совершенствовать стимулирование труда. Следует отметить, что стимулирование трудовой деятельности предприятия приборостроения осуществляется, не только в форме денежной оплаты труда. Руководители предприятия могут использовать и другие материальные стимулы. Предлагается к ежегодному оплачиваемому отпуску выплачивать единовременные выплаты по оплате первой части отпуска, если его продолжительность более 14 дней. Это должно осуществляться один раз в календарном году, но при условии, что сотрудник в течении полугода не совершал трудовых нарушений (опозданий, прогулов, нарушений техники безопасности).

На предприятии всем сотрудникам, входящим в списочный состав, можно предложить использовать выплаты на такие праздники как: «8 марта», «23 февраля», также выплаты юбилярам 50, 60 лет. Сотрудники, победившие в конкурсах профессионального мастерства, также должны получить денежные выплаты в виде премий.

Одним из важных стимулов для работников предприятия приборостроения может быть компенсация расходов на оплату проезда к местам отдыха в период отпуска. Данные выплаты производятся один раз в год. Эти выплаты могут распространяться и на семью сотрудника при условии, если члены семьи не трудо-

устроены, а дети несовершеннолетние, либо обучаются по дневной программе в высшем учебном заведении. Эта выплата может производиться при оплате ежегодного отпуска. Для некоторых категорий сотрудников может оплачиваться часть отдыха, при этом работник должен предоставить, необходимые документы. Данное стимулирование применимо как на отдыхе в России, так и за рубежом.

По направлению нормирования труда рекомендуется совершенствование методики нормирования труда на предприятии с использованием компьютерных технологий, к которым относится система САПР ИТ «NORMA». Предлагается методика нормирования труда, позволяющая оптимизировать процессы нормирования труда с учетом готовности технологической документации, снизить временные затраты на осуществление данного вида работ, повысить экономическую эффективность всех процессов.

### *Обсуждение*

В процессе анализа организации труда на предприятии приборостроения определены основные направления для повышения эффективности выполняемых работ, к которым относятся: стимулирование труда, условия и охрана труда, обучение персонала и нормирование труда.

На основании анализа и сравнения литературных источников, можно отметить, что разработанные предложения по совершенствованию организации труда, имеют прикладной характер и могут применяться с целью повышения производительности труда на приборостроительном предприятии.

Внедрение полученных результатов исследования может существенно повысить эффективность деятельности предприятия приборостроения и создать дополнительные эффекты социально-экономического характера.

### *Заключение*

Подводя итог, можно сделать следующий вывод: система организации труда приборостроительного предприятия – это индивидуальная система, которая направлена на то, чтобы поощрять производительность, творчество, исполнительность и инициативу работников, все те качества, которые приводят к эффективному труду и достижению стратегических целей предприятия.

### **БИБЛИОГРАФИЧЕСКИЙ СПИСОК**

1. Зензера С. А. Проблемы организации, мотивации и нормирования труда на российских предприятиях // Молодой ученый. – 2015. - №10. – С. 669-672
2. Мамытов, Е. Проблемы формирования систем, стимулирующих улучшение условий труда / Е. Мамытов // Человек и труд. № 5. - 2015. С. 58–62
3. Мизя М.С., Потуданская В.Ф. Современные направления развития организации труда на промышленных предприятиях / М.С. Мизя, В.Ф. Потуданская // Журнал «Вестник Сибирской государственной автомобильно-дорожной академии». 2017. Вып. 2 (54). - с. 181–187.
4. Ивасенко, А.Г. Организация, нормирование и оплата труда на предприятии / А.Г. Ивасенко, Я.И. Никонова, Каркавин . - М.: КноРус, 2012. - 320 с.

5. Шумаков, Ю.Н. Экономика труда в организациях АПК: Учебное пособие / Ю.Н. Шумаков, Л.Б. Винничек, С.Н. Алексеева. - М.: Инфра-М, 2018. - 112 с.
6. Бухалков, М.И. Организация и нормирование труда: Учебник / М.И. Бухалков. - М.: Инфра-М, 2017. - 388 с.
7. Надреева Л. Л., Мельничнов В. В. Производительность труда и мотивация персонала // Вестник Казанского государственного технического университета им. А. Н. Туполева. – 2015. Т.71. – № 4.- С. 57–62
8. Колесникова, Е.А. Оценка эффективности и пути совершенствования организации труда на предприятии / Е.А. Колесникова // В сборнике: Современные научные исследования: Актуальные вопросы, достижения и инновации: сборник статей X Международной научно-практической конференции: в 2 частях. 2020. С. 33-36.
9. Варшавская, Е. О гибкости рабочего времени на российском рынке труда / Е. Варшавская // Человек и труд. № 11. 2015. С. 36–39
10. Генкин, Б.М. Организация, нормирование и оплата труда на промышленных предприятиях: Учебник для вузов / Б.М. Генкин. - М.: НОРМА, 2014. - 480 с.
11. Манзай-оол, Б.Ю. Система подготовки персонала на предприятиях приборостроения / Б.Ю. Манзай-оол, О.В. Грицкевич. – сб. тезисов докладов LXVII Регион. студенч. науч. конф., 8–13 апр. 2019 г. Новосибирск : СГУГиТ, 2019. – ч. 1. – С. 198–200.
12. Ивановская, Л.В. Управление персоналом: Теория и практика. Организация, нормирование и регламентация труда персонала: Учебно-практическое пособие / Л.В. Ивановская. - М.: Проспект, 2013. - 64 с.
13. Манзай-оол, Б.Ю. Методика подготовки персонала на предприятии приборостроения / Б.Ю. Манзай-оол, О.В. Грицкевич// Интерэкспо–ГЕО-Сибирь : сб. материалов в 9 т. Т.6 : Магистерская научная сессия «Первые шаги в науке» XV Междунар. научн. конгр., 24–26 апр. 2019 г. – Новосибирск : СГУГиТ, 2019. – Т. 6, №2 – С. 134–137.
14. Федеральный закон от 28.12.2013 № 426-ФЗ (ред. от 27.12.2019) «О специальной оценке условий труда» // Режим доступа: ИПС Консультант Плюс (дата обращения 19.03.2020)
15. Ефремова, О.С. Охрана труда в организации в схемах и таблицах / О.С. Ефремова. – М.: Альфа-Пресс, 2015. – 120 с.
16. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 № 197 – ФЗ (ред. от 05.02.2018) / [Электронный ресурс]: [http://www.consultant.ru/documents/cons\\_doc\\_LAW\\_346831](http://www.consultant.ru/documents/cons_doc_LAW_346831) (дата обращения: 16.12.2019).
17. Минько, В.М. Охрана труда на предприятии: Учебник для студ. учреждений сред. проф. образования / В.М. Минько // - М.: ИЦ Академия, 2017. - 256 с.
18. Джум Т.А. Организация производства и обслуживания на промышленных предприятиях: Учебное пособие. – НИЦ ИНФРА-М. – 2015. – 248 с.
19. Батурова Н. В., Надреева Л. Л. Современные подходы к подготовке специалистов по нормированию труда в машиностроении // Актуальные вопросы экономических наук. - 2016.- № 5–3. С. 44–47
20. Слак Найджел, Чеймберс Стюарт, Джонстон Роберт. Организация, планирование и проектирование производства. Операционный менеджмент. – Пер. с англ., 5-е изд. – М.: ИНФРА-М, 2016. – 790 с.

© Б. Ю. Манзай-оол, О. В. Грицкевич, 2020